

Eettiset säännöt

ASSA ABLOY

Liiketoimintakumppanit

Experience a safer
and more open world



Liiketoimintakumppanit

Eettiset säännöt

Johdanto

ASSA ABLOY uskoo vastuulliseen, sosiaaliseen ja eettiseen toimintaan ja sillä on velvollisuuksia eri puolilla maailmaa työskenteleviä työntekijöitään kohtaan. Ydinarvomme Voimaannuttaminen, Innovaatio ja Integriteetti ohjaavat meitä toimissamme ja päivittäisissä liiketoimintapäätöksissämme. Lisäksi ASSA ABLOYn ja sen liiketoimintakumppaneiden velvollisuutena kaikkia asianosaisia kohtaan on noudattaa ehdotonta rehellisyyttä ja hyvää liiketapaa. Tämä on peruste ja syy, miksi ASSA ABLOY on laatinut liiketoimintakumppaneiden eettiset säännöt. Toimintaohjeidemme ja liiketoimintakumppaneiden eettisten sääntöjen perustana ovat myös:

- YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus ja siihen liittyvät YK-sopimukset
- ILO:n kolmikantainen periaatejulistus, joka koskee monikansallisia yrityksiä ja sosiaalipolitiikkaa
- OECD:n yksityisyyden suojaa ja henkilötietojen kansainvälistä siirtoa koskevat ohjeet
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- YK:n Global Compact -aloite
- ISO 14001

Ketä liiketoimintakumppaneiden eettiset säännöt koskevat?

Liiketoimintakumppaneiden eettiset säännöt koskevat kaikkia liiketoimintakumppaneitamme, jotka toimittavat tuotteita tai palveluja ASSA ABLOYlle tai jotka on palkattu toimimaan tai jotka ovat saaneet tehtäväksi toimia ASSA ABLOYn puolesta, kuten esim. alihankkijoita (ja alirakentajia), jos niitä käytetään ASSA ABLOYn töissä), konsultteja, jakelijoita, agentteja ja muita edustajia.

Laillisuus

ASSA ABLOY vaatii, että kaikki liiketoimintakumppanimme toimivat liiketoimintakumppaneiden eettisten sääntöjen sekä kaikkien asiaankuuluvien lakien ja määräysten mukaisesti. Liiketoimintakumppaneiden eettiset säännöt eivät syrjytä lainsäädäntöä, ja jos näiden välillä on ristiriitaa, noudatetaan lainsäädäntöä. Jos liiketoimintakumppaneiden eettiset säännöt asettavat tiukemmat ehdot kuin olemassa oleva lainsäädäntö, noudattamisjärjestys on päinvastainen. Liiketoimintakumppaneiden eettiset säännöt ovat voimassa englanninkielisinä. Tämän asiakirjan mahdolliset kieliversiot on katsottava vain käännöksiksi. Liitteessä II olevaa lomaketta voidaan käyttää liiketoimintakumppaneiden eettisten sääntöjen allekirjoittamiseen.

Huolenaiheiden esittäminen

Jos epäilet tai työntekijäsi epäilevät, ettei liiketoimintakumppaneiden eettisiä sääntöjä noudateta tai ettei ASSA ABLOY toimi omien eettisten sääntöjensä mukaisesti, kehotamme ilmoittamaan asiasta ASSA ABLOYn pääkonttorin Code of Conduct whistleblowing function -osastolle tai kenen tahansa ASSA ABLOY -yhteyshenkilösi kautta. Myös liitteessä I olevaa lomaketta voidaan käyttää.

Käyttöönotto ja valvonta

ASSA ABLOY valvoo liiketoimintakumppaneiden eettisten sääntöjen käyttöönottoa ja noudattamista. ASSA ABLOY arvioi, onko liiketoimintakumppaneiden toiminta liiketoimintakumppaneiden eettisten sääntöjen mukaista. Rikkomukset käsitellään välittömästi, ja kaikki liiketoimintakumppaneiden eettisten sääntöjen rikkomukset vaarantavat liiketoimintakumppanin liiketoimintasuhteen ASSA ABLOYn kanssa ja voivat johtaa sen irtisanomiseen.

1. Yritysetiikka

1.1 Yleistä

ASSA ABLOY kunnioittaa lakeja ja määräyksiä niissä maissa, joissa se toimii, ja vaatii, että sen liiketoimintakumppanit tekevät samoin. ASSA ABLOY ei hyväksy minkäänlaista epärehellistä toimintaa, jota ovat muun muassa lahjonta, eturistiriidat, petos, kiristys, kavallus, oman edun tavoittelu ja laittomat painostukset, eivätkä sen liiketoimintakumppanit saa osallistua, tai saattaa ASSA ABLOYta osalliseksi, minkäänlaiseen lahjontaan.

1.2 Kilpailu- ja kartellilait

ASSA ABLOYn liiketoimintakumppaneiden on noudatettava voimassa olevia kilpailu- ja kartellilakeja ja -määräyksiä. Tämä tarkoittaa muun muassa pidättäytymistä hintojen sopimisesta, markkinoiden jakamisesta, tarjouskeinotellusta tai asiakkaiden jakamisesta.

1.3 Lahjonnan torjunta

ASSA ABLOY ei hyväksy lahjuksia tai kynnysrahoja missään muodossa.

1.4 Tietosuoja

ASSA ABLOYn liiketoimintakumppaneiden on noudatettava voimassa olevia tietosuojalakeja ja -määräyksiä.

1.5 Eturistiriita

Liiketoimintakumppanin ja ASSA ABLOYn välisiä eturistiriitoja on vältettävä. Eturistiriitoja voivat aiheuttaa liiketoiminta yrityksen ulkopuolella, henkilökohtainen taloudellinen etu, sisäpiiritieto, perheenjäsenten ja läheisten ystävien palkkaaminen, myynti perheenjäsenille ja läheisille ystäville tai ostaminen näiltä. Lisäksi ASSA ABLOY edellyttää, että liiketoimintakumppanit pitävät ASSA ABLOYn kanssa toimissaan salassa kaikki ASSA ABLOYn antamat luottamukselliset tiedot ja kunnioittavat ASSA ABLOYn ja muiden immateriaaliomaisuutta.

1.6 Vientivalvontamääräykset

ASSA ABLOYlle on elintärkeää, että voimassa olevia vientivalvontamääräyksiä noudatetaan, sillä nämä määräykset on usein tarkoitettu rajoittamaan toimintoja, joita ASSA ABLOY ei tue, esim. terrorismia.

2. Ihmisoikeudet ja työnormit

2.1 Lapsityövoima

ASSA ABLOY tunnustaa jokaisen lapsen oikeudet tulla suojelluksi taloudelliselta riistolta ja työnteolta, joka voi vahingoittaa hänen fyysistä, psyykkistä tai henkistä terveyttään tai moraalista ja sosiaalista kehitystään, tai haitata hänen koulunkäyntiään.

Lapsella tarkoitetaan tässä yhteydessä alle 15-vuotiaasta henkilöä, tai alle 14-vuotiaasta henkilöä kehitysmaita koskevien poikkeusten mukaisesti, jotka on säädetty minimi-ikää koskevan ILO:n yleissopimuksen nro 138 artiklassa 2.4. Jos kansallisessa lainsäädännössä on säädetty korkeampi ikä, tämä ikä on voimassa.

Joissakin maissa käytetään määritelmää ”nuoret työntekijät” henkilöistä, jotka ovat vähimmäisikärajaa vanhempia mutta alle 18-vuotiaita, mistä syystä heille sallittuja tehtäviä on voitu rajoittaa lakien ja asetusten nojalla.

ASSA ABLOY ei hyväksy lapsityövoiman käyttöä ja edellyttää samaa liiketoimintakumppaneiltaan. ASSA ABLOY on kuitenkin tietoinen siitä, että lapsityövoimaa käytetään, ja ymmärtää, ettei sitä voida poistaa pelkästään määräyksillä ja tarkastuksilla. Jos lapsen havaitaan valmistavan tuotteita tai tuottavan palveluja ASSA ABLOYlle, työnantajaa kehoitetaan toimimaan lapsen kokonaisedun mukaisesti. Liiketoimintakumppaneiden edellytetään osallistuvan lapsen kokonaistilannetta parantavan tyydyttävän ratkaisun etsimiseen, ja lapsen ikä, sosiaalinen tilanne ja koulutus on aina huomioitava ennen päätöksen tekemistä.

2.2 Pakko- tai orjatyövoima

ASSA ABLOY ei hyväksy minkäänlaisen pakko- tai orjatyövoiman, vankien tai laittomien työntekijöiden käyttöä ja edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit tekevät samoin. ASSA ABLOY on tietoinen siitä, että keinoihin, joilla ihmisiä pakotetaan työhön, voi sisältyä maksun pidättäminen tai vaatimus luovuttaa henkilöllisyysasiakirja tai muuta henkilökohtaista omaisuutta, mikä kaikki on kiellettyä. Jos liiketoimintakumppanit palkkaavat ulkomaalaisia työntekijöitä sopimuserusteisesti, heitä ei saa vaatia pysymään työssä vastoin heidän omaa tahtoaan, ja heillä on oltava samat oikeudet kuin paikallisilla työntekijöillä. Työnantaja maksaa työhönottoon mahdollisesti liittyvät välityspalkkiot ja rekrytointitoimistojen palkkiot.

Kaikilla työntekijöillä on oltava oikeus poistua työpaikaltaan ja majoituspaikastaan (jos tarjottu työn puolesta) vapaasti työaikansa ulkopuolella.

2.3 Järjestäytymis- ja neuvottelu-oikeus

ASSA ABLOY edellyttää liiketoimintakumppaneidensa kunnioittavan työntekijöiden oikeuksia liittyä, tai olla liittymättä, järjestöihin tai perustaa haluamansa järjestö, järjestäytyä ja neuvotella kollektiivisesti tai yksittäisesti paikallisten lakien ja määräysten mukaisesti. Yksikään työntekijä ei saa joutua häirinnän tai koston kohteeksi näiden oikeuksien käyttämisestä.

2.4 Työsopimukset, työaika ja korvaukset

ASSA ABLOY edellyttää liiketoimintakumppaneidensa noudattavan paikallisten lakien ja asetusten määräyksiä työsuhteista ja työajoista, ylityö ja ylityökorvaukset mukaan lukien. Palkat tulee maksaa säännöllisesti, ja niiden on vastattava voimassa olevia paikallisia lakeja ja paikallista markkinatilannetta. Työntekijöillä on oikeus vähintään yhteen vapaapäivään viikossa sekä oikeus pitää vapaata kansallisina ja paikallisina juhlapäivinä. Työntekijöillä tulee olla oikeus sääntömääräiseen vuosilomaan, sairauslomaan ja äitiys-/isyyyslomaan ilman mitään negatiivisia seuraamuksia.

2.5 Syrjintä, häirintä ja moniarvoisuus

ASSA ABLOY arvostaa ja edistää moniarvoisuutta ja sukupuolten tasa-arvoa. ASSA ABLOYn edellyttää, että sen liiketoimintakumppaneiden työpaikoilla on jokaista kohdeltava kunnioittavasti ja arvostavasti ja annettava jokaiselle tasapuoliset kehittymismahdollisuudet. ASSA ABLOY ei hyväksy minkäänlaista syrjintää tai häirintää työpaikalla eivätkä liiketoimintakumppanimme saa syrjiä ketään työntekijää rodun, etnisen taustan, seksuaalisen suuntautumisen, sukupuolen, uskonnon, iän, vammaisuuden, poliittisten mielipiteiden, kansallisuuden tai muun mahdollisen syrjintää aiheuttavan tekijän perusteella.

2.6 Alkoholin ja/tai huumeiden väärinkäyttö

ASSA ABLOY pyrkii estämään ennakolta kaikki työpaikan vaarat. ASSA ABLOYlle tuotteita tai palveluja toimittavat henkilöt eivät saa oleskella yrityksen tiloissa tai työpaikalla, jos he ovat päihtyneitä, tai siinä määrin alkoholin vaikutuksen alaisia, että se heikentää heidän kykyään suoriutua työtehtävistään. ASSA ABLOYssa on nollatoleranssi huumeiden käytölle eikä se salli ASSA ABLOYlle tuotteita tai palveluja toimittavien henkilöiden oleskelevan yrityksen tiloissa tai työpaikalla, jos he ovat huumeiden vaikutuksen alaisia.

2.7 Kuluttajan suoja

ASSA ABLOY vaatii, että sen tuotteita ja palveluja koskevia terveys- ja turvallisuusmääräyksiä noudatetaan, ja liiketoimintakumppaneidemme on huomioitava tämä tuottaessaan tavaroita tai palveluja ASSA ABLOYlle.

2.8 Mineraalien vastuullinen hankinta

ASSA ABLOY on sitoutunut noudattamaan voimassa olevia lakeja ja määräyksiä, jotka vaativat ilmoittamaan konfliktimineraalien käytöstä. Konfliktimineraalit ovat korkean riskin ja konfliktien koettelemilta alueilta tulevia mineraaleja, joilla on suoraan tai epäsuorasti rahoitettu aseistettuja ryhmiä, ja joidenkin näillä alueilla toimivien ryhmien uskotaan olevan vastuussa vakavista ihmisoikeusrikkomuksista. ASSA ABLOYlle toimitettujen tavaroiden on täytettävä konfliktimineraaleja koskevien asiaankuuluvien lakien ja määräysten vaatimukset.

3. Ympäristö

3.1 Ympäristö ja kestävä kehitys

ASSA ABLOYn on täytettävä ympäristöä koskevat lakisääteiset vaatimukset ja se edellyttää liiketoimintakumppaneidensa hankkivan, pitävän voimassa ja täyttävän kaikki toimintoihinsa tarvittavat ympäristöluvut. ASSA ABLOY rohkaisee ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä. ASSA ABLOY suosittelee ympäristötyötä helpottavien ympäristöjohtamisjärjestelmien tai vastaavien järjestelmien käyttöönottamista kaikille liiketoimintakumppaneille, joiden toiminnalla on merkittäviä ympäristövaikutuksia.

ASSA ABLOY etsii jatkuvasti keinoja vähentää luonnonvarojen käyttöä. ASSA ABLOY edellyttää liiketoimintakumppaneidensa pyrkivän vähentämään luonnonvarojen käyttöä, energiaa, jätettä ja vettä mukaan lukien, estämään saastumista, pitämään melu hyväksyttävillä tasoilla ja parantamaan toimintojensa ja tuotteidensa ympäristövaikutuksia koko arvoketjussa. Kemikaalit ja vaaralliset aineet on merkittävä asianmukaisesti ja säilytettävä turvallisesti sekä kierrätettävä, käytettävä uudelleen ja hävitettävä oikein.

4. Terveys ja turvallisuus

4.1 Työympäristö

ASSA ABLOY tekee systemaattisesti terveyttä ja turvallisuutta edistävää työtä ja on sitoutunut huolehtimaan työympäristön turvallisuudesta ja edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit tekevät samoin. Riskejä, jotka voivat aiheuttaa onnettomuuksia tai heikentää henkilöiden terveyttä ja hyvinvointia heidän tehdessään työtä ASSA ABLOYlle, on vähennettävä. Siksi työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät vaarat on tunnistettava, arvioitava ja hallittava ensisijaisesti poistamalla vaaratekijät sekä suorittamalla tekniset ja/tai hallinnolliset tarkastukset.

ASSA ABLOYlle turvallinen työympäristö tarkoittaa muun muassa, että työalueet pidetään puhtaina ja saasteettomina, tuotannossa käytettävät koneet ovat turvallisia eivätkä vaaranna työntekijöiden terveyttä, ja henkilönsuojaimien ja työvälineiden käyttöä koskevia ohjeita noudatetaan. Työntekijät on varustettava henkilönsuojaimilla ja työvälineillä. Lisäksi työympäristön on oltava hyvin valaistu ja lämpötilan ja melun on oltava hyväksyttävillä tasoilla. Kun melu ylittää hyväksyttävät tasot, on käytettävä kuulonsuojaimia. Kaikkien yksiköiden tulee tarjota miehille ja naisille erilliset asiaankuuluvat ja puhtaat pukeutumishuoneet, pesutilat ja wc:t. ASSA ABLOY edellyttää edellä mainittuja toimenpiteitä myös liiketoimintakumppaneiltaan.

4.2 Rakennus- ja paloturvallisuus

Vaaralliset materiaalit ja laitteet on varastoitava voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Tiloissa on oltava selvästi merkityt hätäpoistumistiet. Poistumisteiden on oltava esteettömiä ja hyvin valaistuja. Kaikkien työntekijöiden on saatava tiedot turvajärjestelyistä kuten hätäpoistumisteistä, palonsammuttimista, ensiapuvälineistä jne. Rakennuksen jokaisessa kerroksessa on oltava nähtävillä evakointisuunnitelma. Palohälytysjärjestelmä on testattava ja evakuointiharjoituksia järjestettävä säännöllisesti.

4.3 Ensiapu ja sairaanhoito

Ensiapuvälineitä on oltava saatavilla asiaankuuluvilla paikoilla, ja jokaisessa toimitilassa on oltava vähintään yksi ensiaputaitoinen henkilö. Liiketoimintakumppanin on korvattava sen toimitiloissa sattuneiden tapaturmien hoidon kustannukset, jos sosiaaliturva tai vakuutus ei sitä kata edellyttäen, ettei turvallisuusmääräyksiä ole rikottu.

Liite I: Raportti sääntöjen vastaisesta toiminnasta

Olen tietoinen tapahtumasta, joka voi rikkoa ASSA ABLOYn liiketoimintakumppaneiden eettisiä sääntöjä. Kuvaus mahdollisesta tai todetusta liiketoimintakumppaneiden eettisten sääntöjen rikkomuksesta:

Nimi ja yhteystiedot:

Lähetä tämä raportti osoitteeseen:
Code of Conduct Function
ASSA ABLOY AB
Box 70340
SE-107 23 Stockholm, Ruotsi

tai:
code@assaabloy.com

ASSA ABLOY on sitoutunut suojaamaan henkilötietosi. Eettisten sääntöjen tietosuojaselosteesta (jonka löydät osoitteesta <https://www.assaabloy.com/en/com/menu/code-of-conduct-privacy-notice/>) voit lukea siitä, miten ASSA ABLOY käsittelee ja käyttää henkilötietoja, joita vastaanotamme eettisiä sääntöjä koskevan huolenaiheen yhteydessä, ja miten voit ottaa yhteyttä meihin, jos sinulla on lisäkysymyksiä koskien henkilötietojesi käsittelyä.

Liite II: Todistus

ASSA ABLOY kehottaa yrityksenne valtuutettua nimenkirjoittajaa/laillista edustajaa lukemaan ASSA ABLOYn liiketoimintakumppaneiden eettiset säännöt sekä allekirjoittamalla ja merkitsemällä alla oleva yrityksen leimalla, jos käytettävissä, vahvistamaan, että olette ymmärtäneet ja tulette noudattamaan ASSA ABLOYn liiketoimintakumppaneiden eettisiä sääntöjä.

Minä, allekirjoittanut, alla mainitun yrityksen valtuutettu nimenkirjoittaja/laillinen edustaja, vahvistan, että yritys on ymmärtänyt ja tulee noudattamaan ASSA ABLOYn liiketoimintakumppaneiden eettisiä sääntöjä.

Paikka, päivämäärä

Yrityksen nimi

Allekirjoitus

Nimi

Asema

ASSA ABLOY -konserni on
kulunvalvontaratkaisujen
globaali johtaja. Autamme
joka päivä ihmisiä tuntemaan
olonsa turvalliseksi ja kokemaan
avoimemman maailman.

ASSA ABLOY

ASSA ABLOY AB (Publ.)
Postiosoite:
P.O. Box 70340
SE-107 23 Stockholm
Käyntiosoite:
Klarabergsviadukten 90
Puhelin: +46(0)8 506 485 00

Fax: +46(0)8 506 485 85
Rekisterinro:
SE.556059-3575
Yhtiön toimipaikka:
Tukholma, Ruotsi
assaabloy.com
© 2018

FINNISH/SUOMI